

Brdr. Pedersen: Høje ambitioner kick-startede forandringsproces

Virksomhedens navn:	Brdr. Pedersen AS
Stiftelses år:	2002
Antal af medarbejder:	35
Branche/sector:	Byggebranche
Udviklingstype:	Interne kommunikations- veje og interne processer



@Brdr. Pedersen

Af Marianne Meyer Jakobsen (netværksleder) og Sandrina Lohse (konsulent) fra Innovationsnetværk Femern Bælt

Byggebranchen er i konstant forandring og skal hele tiden tilpasse sig de makroøkonomiske konjunkturer. Når det går stærkt, går det rigtigt stærkt og især kommunikation mellem kontor og byggeplads er kontinuerligt udfordret, og det kan medføre fejl, der koster på bundlinjen – og give stress.

De udfordringer kender entreprenørvirksomheden Brdr. Pedersen AS i Nørre Alslev alt til. Et ønske om at hæve overliggeren blev afsættet til en forandrings- og kulturproces, der skulle gøre virksomheden til et endnu bedre sted at arbejde.

Fokus på udvikling indefra

Vores udvikling har båret præg af princippet "udvikling indefra". Vi har haft fokus på os selv, og de forbedringer, vi selv kunne påvirke, men har også fået øjnene op for, hvor stor og kompleks en opgave det er.

(Martin René Pedersen, Direktør/Projektudvikling Brdr. Pedersen)

Forandringerne hos Brdr. Pedersen har fundet sted over en periode på godt tre år, hvor en stresscoach, en

konsulent og en forandringsagent har været deltaget på en rejse, der fortsætter med nye interne udviklingsprojekter.

Læring og medarbejderinddragelse

Antropolog Maja Nielsen har været med på Brdr. Pedersens udviklingsrejse siden november 2014. Maja Nielsen er ansat i virksomheden under vidempilotordningen, hvor virksomheder kan få løntilskud til en akademisk medarbejder. Med en jobtitel som Forandringsagent fik Maja Nielsen til opgave at få spillet mellem kontoret og byggepladserne til at blive bedre. Konkret optimering af interne processer samt udvikling af redskaber der kan få to verdener for at forstå hinandens daglige udfordringer og at se hinanden som samarbejdspartnere, der trække på samme hammel og stiler efter fælles mål. Med klar ledelsesopbakning var det bare at give den gas – også selvom det handlede om at ændre på virksomhedens kultur og vaner.



@Brdr. Pedersen

Direktør Martin René Pedersen (billedet) er ikke i tvivl: De udfordringer Brdr. Petersen har haft undervejs, er almindelige kendte udfordringer som bunder i, at vaner er noget at det sværeste at ændre på. Det kræver et kontinuerligt fokus for at komme i mål.

Forandringsagent og antropolog Maja Nielsen valgte hurtigt at inddrage alle relevante spillere i processen for at få samarbejdet bedre struktureret. Det gjorde hun bl.a. på interne workshops, hvor medarbejdere fra byggepladser og kontoret deltog. Her blev der sat ord på roller, opgaver og ansvarsområder, der siden blev til virksomhedens interne projektstyringsmetode. Et eksempel herpå er, at kontor/byggeplads er blevet bedre

til at kommunikere sammen, når der bliver arrangeret opstartsmøder, herunder at få forventningsafstemning mellem opgaver og ansvarsområder for at skabe en mere effektiv byggeproces.

Da denne del af processen var på plads begyndte man i Brdr. Petersen at lægge et lag mere på. Konkret i form af interne evalueringssmøder for byggesagerne, hvor alle de involverede har været trukket ind på kontoret – fra føreren af gravkoen på byggepladsen til direktøren. Evalueringssmøderne er blevet modtaget positivt fra alle kanter. "Det har samtidigt også givet en meget bedre forståelse for hinandens arbejdsfunktioner", siger forandringsagent Maja Nielsen, og tilføjer: "det handler også om at alle føler sig set og hørt".



Når Forandringsagent Maja Nielsen gør status på udviklingsforløbet savner hun en ting: Involvering af de eksterne samarbejdspartnere. "Det kunne ellers have været en god mulighed for at komme hele vejen rundt" siger hun.

Direktør Martin René Pedersen vurderer langt fra udviklingsprocessen som afsluttet: 'Nej processen er langt fra afsluttet og bliver det heller ikke. Det skal være en del af vores DNA, konstant at have interne udviklingsmål og processer i gang.'

Positive effekter på alle linjer og nye mål

'Vi oplever, at i takt med at vi effektiviserer vores arbejdsgange, at så bliver vores slutprodukt bedre. Samtidigt bliver vi så også en mere interessant arbejdsplads at være på, så resultaterne skal læses på mange forskellige områder, men kan også aflæses konkret på vores økonomiske resultater. Vores forventning er, at hvis vi løbende bliver dygtigere til det vi laver i dag, så vil vi også bringe os i en situation, hvor vi kan håndtere noget mere og større i morgen.

Derudover er det vigtigt at huske at markere og fejre de små sejre undervejs i processen, så man faktisk får lagt mærke til at vi flytter os i en positiv retning. Vi oplever den positive forandring her i huset ved, at folk godt kan lide at blive inddraget og være del af en positiv udvikling.', konkluderer direktør Martin René Pedersen.

Spørger man Direktør Martin René Pedersen, hvilke forretningsmuligheder de ser i forhold til mange af de kommende store byggeprojekter på Sjælland som fx Storstrømsbroen, Femern, svarer han, 'vi ser mulighederne i den naturligt affødte udvikling som området vil gennemgå, sammen med de store byggeprojekter – herunder også Femern.'

Innovationstjekket

Et Innovationstjek sætter fokus på din virksomheds teknologiske innovationsmuligheder og udfordringer. Med afsæt i din virksomheds baggrund, forretningsplan og strategi afdækker vi sammen, hvordan din virksomhedsudvikling kan styrkes.

Læs mere: www.innovationstjek.dk

Hvad er InnoBooster?

InnoBooster hjælper små og mellemstore virksomheder med at få deres gode ideer sat i søen. Med InnoBooster kan udviklingsparate virksomheder udarbejde en InnovationsPlan baseret på en idé og bruge planen til at søge om tilskud til at gennemføre det innovationsforløb, der skal til for at gøre ideen til virkelighed.

Læs mere: www.Innovationsfonden.dk/InnoBooster



Marianne Meyer Jakobsen og Maja Nielsen, @Sandrina Lohse

VIRKSOMHED

Brdr. Pedersen AS

Martin René Pedersen

Direktør/Projektudvikling

Hollandiavej 1

4840 Nørre Alslev

Mobile: +45 2445 7881

Mail: mrp@brdr-p.dk

Web: www.brdr-p.dk

INNOVATIONSNETVÆRK FEMERN BÆLT

Marianne Meyer Jakobsen
Netværksleder

c/o Tænketanken DEA
Fiolstræde 44

1171 København K

Mobil: +45 25 74 54 05

Mail: mmj@dea.nu

Web: www.femernbelt.net